

กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาครูให้เข้าร่วมกลุ่มของชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน(PLC) และ
ศึกษาดูงาน ประชุม อบรม สัมมนา

(ตามโครงการพัฒนากระบวนการบริหารและพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ด้วยระบบ PLC)

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลา เพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะ เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ในการพัฒนาองค์กร ต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ด้านต่าง ๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้ เพื่อนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่บุคลากรจะต้องได้รับการเสริมสร้างทักษะด้านวิชาการและวิชาชีพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ครูสามารถพัฒนาการจัดการกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ครูมีการศึกษา การวิจัย และสามารถพัฒนาการวิจัยโดยนำผลการวิจัยใช้ในการปรับการเรียนการสอนโดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์โรงเรียน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

๓.๑.๑ ผู้บริหารและครูร้อยละ ๑๐๐ ได้อบรมประชุมสัมมนาจากหน่วยงานภายในโรงเรียน และภายนอกโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมง / ปี / คน

๓.๑.๒ ครูร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๓.๑.๓ ครูร้อยละ ๑๐๐ พัฒนาการวิจัยและจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์โรงเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ครูร้อยละ ๑๐๐ ได้พัฒนาตนเองโดยเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา จากหน่วยงานภายในโรงเรียน ภายนอกโรงเรียนอย่างต่อเนื่องอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมง / ปี / คน

๒. ครูร้อยละ ๑๐๐ สามารถพัฒนาการวิจัยและจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ ด้านคุณภาพ

๓.๒.๑ ผู้บริหารและครูได้รับการอบรม ประชุม สัมมนา จากหน่วยงานภายในโรงเรียนภายนอกโรงเรียนอย่างต่อเนื่องตามเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๒.๒ ครูสามารถพัฒนาการวิจัย และจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารและครูได้รับการอบรม ประชุม สัมมนา จากหน่วยงานภายใน ภายนอกโรงเรียนอย่างต่อเนื่องในระดับคุณภาพดีเยี่ยม

๒. ครูสามารถจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาการวิจัย จัดทำวิจัยในชั้นเรียนในระดับคุณภาพดีเยี่ยม

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ ผู้บริหารและครูได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ ครูสามารถจัดการเรียนการสอนได้เต็มศักยภาพ

๓.๓ ครูสามารถทำวิจัยในชั้นเรียน เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน และเผยแพร่สู่ภายในและนอกโรงเรียน

๕. การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในงาน

๕.๑ ความพอประมาณ : การใช้งบประมาณอย่างเหมาะสม ประหยัด และเกิดประโยชน์คุ้มค่า

๕.๒ ความมีเหตุผล : ดำเนินงานพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ ตามวงจรคุณภาพ (PDCA)

๕.๓ ความมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี : มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๕.๔ ความรู้

๕.๔.๑ รอบรู้: จัดการอบรม สัมมนา ให้ความรู้แก่บุคลากร เพื่อให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน

๕.๔.๒ รอบคอบ : กำกับติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

๕.๔.๓ ระมัดระวัง : บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ระมัดระวัง ไม่ให้เกิดข้อบกพร่อง

๕.๕ คุณธรรม

๕.๕.๑ ซื่อสัตย์สุจริต : บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อตรง

๕.๕.๒ ขยัน อดทน : บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อดสาหะ ขยันหมั่นเพียร อดทนไม่ทอดทิ้งต่อ

ปัญหา อุปสรรค

๕.๕.๓ สติปัญญา : บุคลากรปฏิบัติงานโดยใช้สติปัญญา ความรู้ ความสามารถอย่างเต็มที่แก้ไขปัญหา และพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิภาพ

๕.๕.๔ แบ่งปัน : บุคลากรสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทักษะ และประสบการณ์ เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร เพื่อพัฒนาให้โรงเรียนเป็นองค์กรแห่งความรู้

การพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านห้วยเตยพัฒนา
ประจำปี ๒๕๖๕ - ปัจจุบัน

ชื่อ-สกุล	วัน /เดือน/ ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด	หลักฐาน
นายรุ่งเรือง ชัยน้อย	๒๐ ม.ค. ๒๕๖๖	เข้าร่วมประชุมเรื่องการยกระดับ ผลสัมฤทธิ์การศึกษา	รร.บ้านหนองบัว ดีหมี่ฯ	กลุ่มเครือข่าย พัฒนาคุณภาพ การศึกษากลุ่มที่ ๕	ภาพถ่าย
	๑๐ มี.ค.๖๖	อบรมความรู้พื้นฐาน “3R8C ทักษะต้องมี ในศตวรรษที่ ๒๑”	อบรมออนไลน์	สพป. นครศรีธรรมราช เขต ๓	เกียรติบัตร
	๑๙ มี.ค.๖๖	อบรมกิจกรรมส่งเสริมการอ่านห้องสมุด ประชาชนประจำอำเภอพระสมุทรเจดีย์	อบรมออนไลน์	ศูนย์การศึกษา นอกระบบและ การศึกษาตาม อัธยาศัยอำเภอ พระสมุทรเจดีย์	เกียรติบัตร
	๒๐ มี.ค.๖๖	อบรมเพื่อสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA) กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๕	รร.เตรียม อุดมศึกษา พัฒนาการ ขอนแก่น	กลุ่มเครือข่าย พัฒนาคุณภาพ การศึกษากลุ่มที่ ๕	- เกียรติบัตร
	๒๔ พ.ค.๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษาออนไลน์(ITA) ประจำปี ๒๕๖๖	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	เกียรติบัตร

ชื่อ-สกุล	วัน /เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด	หลักฐาน
นางสาวอมรรัตน์ เหล่าแหลม	๒๐ ม.ค. ๒๕๖๖	เข้าร่วมประชุมเรื่องการยกระดับ ผลสัมฤทธิ์การศึกษา	รร.บ้านหนองบัว ดีหมี่ฯ	กลุ่มเครือข่าย พัฒนาคุณภาพ การศึกษากลุ่มที่ ๕	ภาพถ่าย
	๘ ก.พ. ๒๕๖๖	เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการจัด การศึกษาปฐมวัย	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	เกียรติบัตร
	๒๐ มี.ค.๖๖	อบรมเพื่อสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA) กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๕	รร.เตรียม อุดมศึกษา พัฒนาการ ขอนแก่น	กลุ่มเครือข่าย พัฒนาคุณภาพ การศึกษากลุ่มที่ ๕	- เกียรติบัตร
	๒๔ พ.ค.๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษาออนไลน์(ITA) ประจำปี ๒๕๖๖	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	เกียรติบัตร
นางสาววารภรณ์ สุขกับหลง	๒๐ มี.ค.๖๖	อบรมเพื่อสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA) กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๕	รร.เตรียม อุดมศึกษา พัฒนาการ ขอนแก่น	กลุ่มเครือข่าย พัฒนาคุณภาพ การศึกษากลุ่มที่ ๕	- เกียรติบัตร

ชื่อ-สกุล	วัน /เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด	หลักฐาน
นางสาวทศวรรณ ประกังเว	๑ มี.ค.๖๖	หลักสูตร การใช้โปรแกรม iep online การใช้บริการสั่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา (IEP Smart)	ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขต ๙	อบรมออนไลน์	เกียรติบัตร
	๒๐ มี.ค.๖๖	อบรมเพื่อสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA) กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๕	รร.เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น	กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๕	- เกียรติบัตร
	๑๐ พ.ค.๖๖	อบรมการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ	หอประชุม 72 ปี ดร.ประภา ภัคดีโพธิ์	สพป.ขอนแก่น เขต 1	หนังสือสั่งการ
	๑๕ มิ.ย.๖๖	อบรมหลักสูตรฝึกทบทวนผู้กำกับลูกเสือ เพื่อนำความรู้ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนลูกเสือ	รร.บ้านหนองหญ้าแพรกท่าแร่	กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๕	- เกียรติบัตร
	๘ ก.ค.๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ระดับประถมศึกษา รุ่นที่ 2/256	หอประชุม 72 ปี ดร.ประภา ภัคดีโพธิ์	สพป.ขอนแก่น เขต 1	หนังสือสั่งการ
	๑๘ ก.ค.๖๖	อบรมโครงการสร้างจิตสำนึกและความรู้ในการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน	หอประชุม 72 ปี ดร.ประภา ภัคดีโพธิ์	สพป.ขอนแก่น เขต 1	หนังสือสั่งการ

ชื่อ-สกุล	วัน /เดือน/ ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด	หลักฐาน
นางสาวธนภรณ์ วงจันทร์ลา	๒๐ มี.ค.๖๖	อบรมเพื่อสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA) กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๕	รร.เตรียม อุดมศึกษา พัฒนาการ ขอนแก่น	กลุ่มเครือข่าย พัฒนาคุณภาพ การศึกษากลุ่มที่ ๕	- เกียรติบัตร
	๒๒ ธันวาคม	การอบรมเชิงปฏิบัติการออนไลน์ หลักสูตร การศึกษาด้านสมรรถนะ	อบรมออนไลน์	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	- เกียรติบัตร
	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	อบรมหลักสูตรการใช้โปรแกรม iep online การใช้บริการสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการและความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา (IEP Smart)	อบรมออนไลน์	ศูนย์การศึกษา พิเศษ เขต ๙	เกียรติบัตร
นายวีระชัย วรราช	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการออนไลน์ หลักสูตร การศึกษาด้านสมรรถนะ	อบรมออนไลน์	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	- เกียรติบัตร
	๒๐ มี.ค.๖๖	อบรมเพื่อสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA) กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๕	รร.เตรียม อุดมศึกษา พัฒนาการ ขอนแก่น	กลุ่มเครือข่าย พัฒนาคุณภาพ การศึกษากลุ่มที่ ๕	- เกียรติบัตร
	๑๕ มิ.ย.๖๖	อบรมหลักสูตรฝึกทบทวนผู้กำกับลูกเสือ เพื่อ นำความรู้ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน ลูกเสือ	รร.บ้านหนอง หญ้าแพรกท่าแร่	กลุ่มเครือข่าย พัฒนาคุณภาพ การศึกษากลุ่มที่ ๕	- เกียรติบัตร

ชื่อ-สกุล	วัน /เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด	หลักฐาน
นางรัชนิย เครื่องประดับ	๒๐ มี.ค.๖๖	อบรมเพื่อสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA) กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๕	รร.เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น	กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๕	- เกียรติบัตร
	๒๒ ธันวาคม	การอบรมเชิงปฏิบัติการออนไลน์ หลักสูตร การศึกษาฐานสมรรถนะ	อบรมออนไลน์	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	- เกียรติบัตร

ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากโรงเรียนบ้านห้วยเตยพัฒนาเป็นโรงเรียนขนาดเล็ก มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาน้อยไม่เพียงพอ ส่วนใหญ่ต้องการที่จะอบรมในระบบออนไลน์มากกว่าออนไซต์ เพราะถ้าคุณครูไปเข้ารับการอบรมก็จะเป็นการปล่อยนักเรียนให้ครูท่านอื่นดูแล เป็นการสร้างภาระเพิ่มให้กับครูและบุคลากรท่านอื่น

ข้อเสนอแนะ

ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง และนำความรู้มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในสถานศึกษา